

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации



С.А. Самусева

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №80 «Светлячок»



О.В. Краснухина

Приказ от «28» марта 2019г.,

№ 64

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №6
К ПОЛОЖЕНИЮ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №80
«СВЕТЛЯЧОК»**

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 22.03.2019 №203 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города"(с изменениями от 18.12.2017 №1864, от 31.01.2018 №110, от 08.05.2018 №658, от 15.08.2018 №1129, от 31.10.2018 №1332):

Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №80 «Светлячок»:

- пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";

- пункт 5.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";

- абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника учреждения для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год."

Настоящее дополнительное соглашение №6 вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.