

**Информационная база наставников, среди педагогов МАДОУ города Нижневартовска детский сад №80
«Светлячок» (форма «педагог-педагог»)**

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат
00E84718A722AADFA220F7EF0930EEDFE8
Владелец Гасимова Светлана Сергеевна
Действителен с 06.09.2022 по 30.11.2023

№ п/п	ФИО наставника	Место работы	Пед.стаж/ категория	Основные компетенции наставника	Наименование программы, срок реализации	Количество наставляемых	Результаты реализации программы
	Плотникова Ирина Евгеньевна, старший воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)		<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	2	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в

							форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
Иванишина Ольга Николаевна воспитатель	МАДОУ города Нижневартовск а ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	38 лет	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах. 	
Пахоменко Светлана Васильевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовск а ДС №80	16 лет	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; 	Программа организации наставничества в МАДОУ города	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого 	

		«Светлячок (I корпус)		<ul style="list-style-type: none"> — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года		<ul style="list-style-type: none"> педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
Апостолюк Татьяна Евгеньевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовск а ДС №80 «Светлячок (I корпус)	14 лет	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; 	

				<p>ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры;</p> <ul style="list-style-type: none"> — склонность к постоянному саморазвитию. 			<ul style="list-style-type: none"> — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
	<p>Неринг Надежда Валентиновна, воспитатель</p>	<p>МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)</p>	<p>14 лет</p>	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	<p>Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года</p>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%;

							молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
Анисимова Надежда Евгеньевна, воспитатель	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (I корпус)	43 года	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах. 	
Кондратьева Татьяна Александровна	МАДОУ города Нижневартовск	17 лет	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи 	Программа организации наставничества в	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной компетентности молодого 	

	вна	а ДС №80 «Светлячок (II корпус)		<ul style="list-style-type: none"> и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	МАДОУ города Нижевартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года		<ul style="list-style-type: none"> педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — получены положительные отзывы от родителей (законных представителей) воспитанников группы о деятельности молодого педагога; молодой педагог привлечен к участию в форсайт- центре «Педагог НВ».
	Щелканова Виктория Александровна	МАДОУ города Нижевартовска а ДС №80 «Светлячок (II корпус)	11 лет	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижевартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших

							участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10% — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
Белоскурская Надежда Анатольевна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (III корпус)	20 лет, 2 мес./ Высшая	<ul style="list-style-type: none"> — уважение к личности, ее способностям и праву делать свой собственный выбор в жизни; — умение слушать и принимать различные точки зрения; — умение сопереживать другому человеку; — умение видеть решения и возможности, а также препятствия; — гибкость мышления; — эмоциональная устойчивость; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах 	

Доценко Олеся Сергеевна	МАДОУ города Нижевартовск а ДС №80 «Светлячок (III корпус)	16 лет/ высшая	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижевартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
Муллаянова Альфия Рахимчанов на, воспитатель	МАДОУ города Нижевартовск а ДС №80 «Светлячок (III корпус)	12 лет 5 мес./ высшая	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижевартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в

				<ul style="list-style-type: none"> — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	«Успешный педагог», 2 года		<ul style="list-style-type: none"> — достижения показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах.
	Пирова Оксана Карабековна	МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» (III корпус)	17 лет	<ul style="list-style-type: none"> — личностная зрелость — нацеленность на результат — настойчивость; — легкая обучаемость; — умение принимать решения; — склонность к сбору, анализу информации, к рефлексии; — объективность; — умение выстраивать отношения; — способность мотивировать других; — способность обучать; — ответственность. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших

							участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах
	Бимашова Гайша Жувандыковна	МАДОУ города Нижевартовска а ДС №80 «Светлячок (III корпус)	31 год	<ul style="list-style-type: none"> — устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; — содержательный интерес к деятельности, которую осваивает наставляемый; — открытость, общительность, коммуникабельность; — лидерские качества; — настойчивость, нацеленность на результат; — терпение, такт и толерантность; — соответствие личных ценностей ценностям деятельности наставника, организации корпоративной культуры; — склонность к постоянному саморазвитию. 	Программа организации наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС №80 «Светлячок» по сопровождению молодых педагогов «Успешный педагог», 2 года	1	<ul style="list-style-type: none"> — повышен уровень профессиональной подготовки и квалификации молодого педагога; — создан положительный настрой в профессиональной деятельности; — оказана помощь в достижении показателей, необходимых ДОУ; — передан накопленный наставником опыт; — проведена работа по способствованию урегулированию текучести кадров; — увеличена доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня до 10%; — молодые педагоги привлечены к участию в форсайт-центрах, клубах, городских педагогических сообществах

